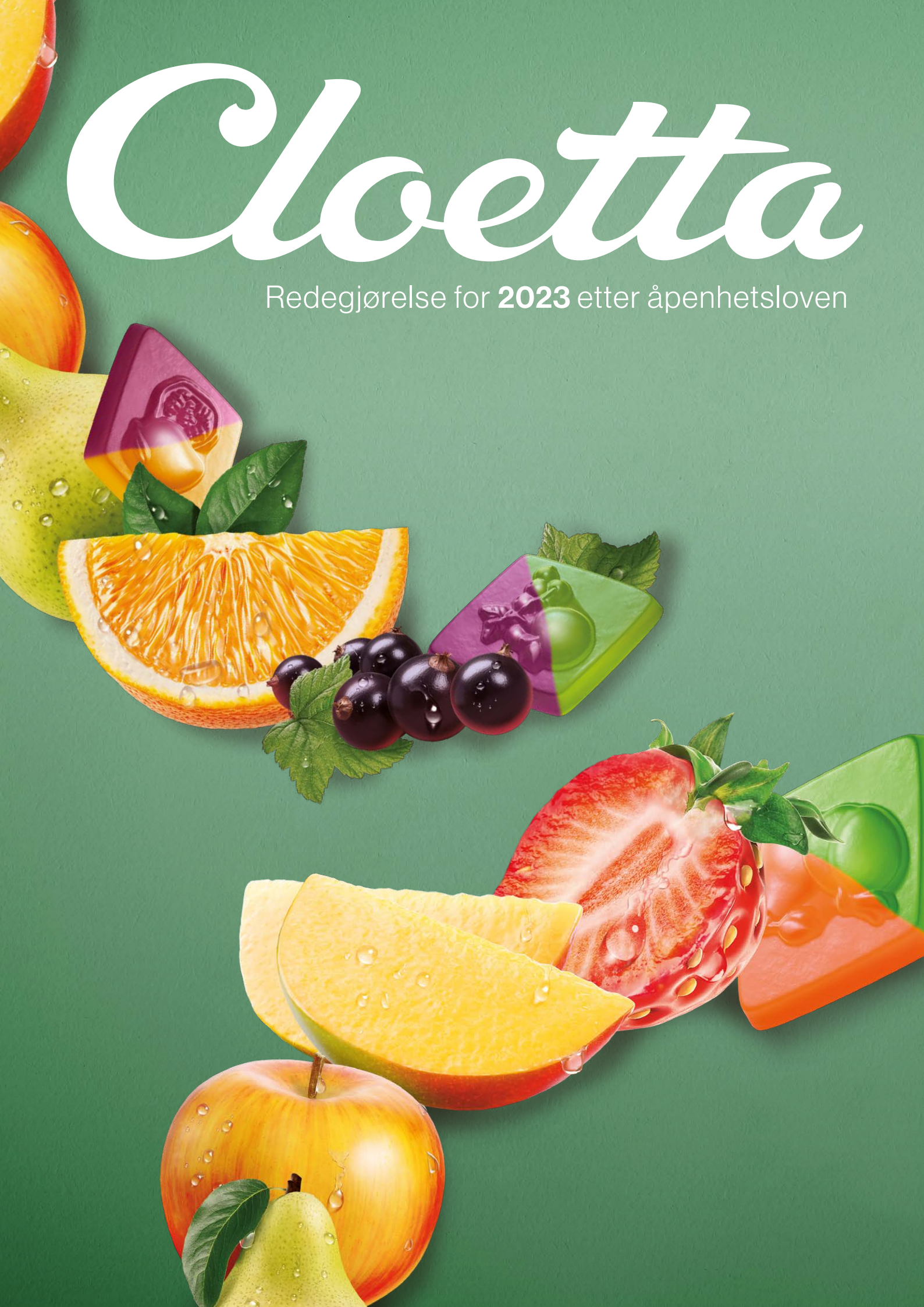


Cloutta

Redegjørelse for **2023** etter åpenhetsloven





Menneskerettigheter og arbeidsvilkår

Cloetta har et globalt engasjement for bærekraft og en global tilnærming til sosial og miljømessig bærekraft. Derfor vil denne redegjørelsen gjenspeile engasjementet og tilnærmingen på tvers av verdikjeden, inkludert den til vårt norske datterselskap Cloetta Norge AS (987943033). Denne redegjørelsen om menneskerettigheter og arbeidsvilkår er utarbeidet for å overholde de juridiske kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår (åpenhetsloven). Den følger de seks trinnene og støttetiltakene som er beskrevet i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct) og illustrert nedenfor.

Cloettas tilnærming til aktsomhetsvurderingar

Kommunikasjon av resultater

Vi kommuniserer hvordan de negative konsekvensene er håndtert, i bærekraftsrapporten og på nettstedet.

Kartlegging av konsekvenser

Vi identifiserer og vurderer negative konsekvenser ved virksomheten vår, i leverandørkjeder eller hos forretningspartnere

6 Gjenoppretting

Vi muliggjør gjenoppretting når det er hensiktsmessig, gitt vårt nivå av påvirkning og innflytelse.

Begrensning av konsekvenser

Vi stanser, forebygger eller begrenser faktiske eller potensielle negative konsekvenser gjennom egnede tiltak.

Overvåking

Vi overvåker gjennomføringen og resultatene av tiltak.



1. Eierstyring og selskapsledelse

Cloettas bærekraftagenda

Bærekraftagendaen «A Sweeter Future» (en søtere fremtid) fokuserer på å skape glede og langsiktige verdier for deg, for andre mennesker og for planeten. De tre søylene representerer de viktigste områdene i virksomheten og verdikjeden vår der vi har evnen til og ansvaret for å skape en positiv innvirkning. Bærekraft er integrert i virksomhetens kjerne, og misjonen vår er knyttet til Cloettas formål. I takt med fremdriften i tiltakene våre øker også ambisjonene om å skape en søtere fremtid.

Dobbelt vesentlighetsanalyse

For å overholde EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) tok vi i 2023 i bruk en dobbel vesentlighetsanalyse og et veikart. Slik skal vi oppfylle kravene som gjelder fra og med rapporteringsåret 2024. Formålet er å sikre at bærekraftsarbeidet er i samsvar med både interne prioriteringer og forventningene til eksterne interessenter. På grunnlag av innsikt fra denne prosessen skal vi forme bærekraftstrategier, retningslinjer og handlinger.

Organisasjon

Cloettas styre har ansvar overfor aksjonærene for å føre tilsyn med selskapets risikostyring. Risikovurderinger knyttet til forretningsutvikling og langsiktig strategisk planlegging utarbeides av konsernledelsen, og vedtak fattes av styret. Konsernets ledelsesteam rapporterer løpende til styret om ulike risikofaktorer. Operativ risikostyring foregår på alle nivåer i organisasjonen og blir regulert av Cloettas etiske retningslinjer og andre sentrale policyer. Styret får oppdateringer om bærekraft, inkludert om menneskerettighetsforhold, og hele selskapet med konsernledelsen får opplæring i bærekraft og avholder regelmessige fremdriftsmøter. Med støtte fra bærekraftsjefen er konsernledelsen ansvarlig for å evaluere effektiviteten og relevansen av ledelsens bærekraftstrategi.

Retningslinjer og fremgangsmåter

Respekt for menneskerettighetene er grunnleggende for risikostyringen og verdiskapingen i Cloetta. For å sikre at vårt engasjement for å respektere menneskerettighetene for-

ankres i måten selskapet driver på, utfører vi regelmessig aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter, slik at vi kan identifisere, vurdere og håndtere potensielle risikofaktorer. Disse aktivitetene er i tråd med internasjonale og nasjonale retningslinjer og er påkrevd i nyere regelverk, for eksempel den norske åpenhetsloven. Cloetta har innført eller er i ferd med å innføre en rekke retningslinjer, prosesser og prosedyrer. Her er noen eksempler på Cloettas innsats for å integrere ansvarlig forretningsførsel i selskapets virksomhet:

- Cloetta etiske retningslinjer
- etiske retningslinjer for leverandører
- godkjenning og overvåking av leverandører
- retningslinjer for varsling
- retningslinjer for helse og sikkerhet
- retningslinjer for miljøvern
- retningslinjer for bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon
- retningslinjer for palmeolje

Ifølge disse retningslinjene er Cloetta forpliktet til å drive virksomheten ansvarlig på mange måter. For eksempel skal vi utføre aktsomhetsvurderinger, anvende føre-var-prinsippet, respektere menneskerettighetene og inkludere risikoutsatte eller sårbare grupper i organisasjonen og/eller leverandørkjeden. I utviklingen og implementeringen av disse retningslinjene og praksisene baserer Cloetta seg på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct).

Engasjement fra interessenter

Engasjement fra interessenter er en kontinuerlig prosess i Cloetta, både på strategisk og lokalt nivå. Vi samarbeider med interessenter globalt og lokalt om å bygge tillitsfulle relasjoner som kan gi forretningsinnsikt og fremme ideer for produkter og tjenester.



Interessentenes sentrale bærekraftspørsmål

Interessent	Sentrale forhold – bærekraft	Kommunikasjon og samarbeid
Kunder og forbrukere	• Matsikkerhet og forbrukerhelse • Klimatiltak • Menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden • Mindre og bedre emballasje • Transport og logistikk	• Med forbrukerne gjennom nettsteder, sosiale medier og årlige undersøkelser • Med kunder gjennom personlige (eller nettbaserte) kunde- og salgsmøter tre ganger i året, og gjennom kundeundersøkelser og samarbeidstiltak for økoeffektiv transport
Ansatte, styre og ledelse	• Kompetanseutvikling • Helse og sikkerhet, ansattes trivsel • Likestilling og mangfold på arbeidsplassen • Etikk og korrupsjonsbekjempelse • Klimatiltak • Langsiktig bærekraftig verdiskapning	• Daglige møter for å diskutere arbeidshelse og -sikkerhet i fabrikkene • Årlige ytelsesvurderinger med alle ansatte • Systematisk kompetanseutvikling • Månedlig oppdatert informasjon, f.eks. via ledere, fagforeningsrepresentanter og Cloettas intranett • Medarbeiderundersøkelsen «Cloetta Engagement Survey» annet hvert år
Aksjeeiere og investorer	• Langsiktig bærekraftig verdiskapning • Åpenhet og risikostyring • Etikk og korrupsjonsbekjempelse • Klimatiltak • Menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden	• Analytiker- og investormøter • Delårsrapporter • Årlig generalforsamling • Års- og bærekraftsrapport • Cloettas nettsted
Leverandører	• Matsikkerhet • Klimatiltak • Menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden • Konsekvenser for biodiversitet fra viktige råstoffer • Etikk og korrupsjonsbekjempelse • Mindre og bedre emballasje • Transport og logistikk	• Årlig evaluering av leverandørenes ytelse • Revisjoner • Utviklingsprosjekter • Samarbeidsprosjekter for bærekraft
Samfunn og offentlighet	• Åpenhet • Samfunnsengasjement • Klimatiltak • Menneske- og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden	• Kontinuerlig kontakt med lokalsamfunn/kommuner nær Cloettas fabrikker om saker som angår lokalmiljøet • Årlig revisjon av sertifiseringer fra organene ISO, BRC, RSPO og Rainforest Alliance • Kontinuerlig kontakt med sentrale opinionsledere
Tilsynsmyndigheter	• Overholdelse av lover og regelverk	• Kontinuerlig kontakt med offentlige myndigheter om saker knyttet til miljø, produkter samt helse og sikkerhet på arbeidsplassen



2. Kartlegging av konsekvenser

Identifisering av risiko

Cloetta jobber kontinuerlig med å identifisere og vurdere potensiell menneskerettighetsrisiko og konsekvenser for ansatte, entreprenører og personer i leverandørkjeden. Under identifiseringen benytter vi informasjon fra konsekvensanalyser, interne og eksterne eksperter samt andre relevante kilder. Cloettas leverandørkjede har en kompleksitet som går ut over råvareinnkjøp. Derfor er det avgjørende med en risikobasert prioritering av leverandører ved akt-somhetsvurderinger av sosiale rettigheter og menneskerettigheter. Gjennom risikovurderinger har vi identifisert ingredienser som kjøpes inn fra land der det har forekommet

historiske tilfeller av brudd på menneskerettighetene. Disse ingrediensene inkluderer blant annet kakao, palmeolje, mandler og gummi arabicum.

Når vi identifiserer risikofaktorer hos leverandørene våre, tar vi proaktive skritt for å sikre at de håndterer kritiske problemer effektivt og dermed at Cloettas forsyningskjede blir bærekraftig. I 2023 oppdaterte Cloetta prosessen for ansvarlig innkjøp. Det ble utarbeidet en ny risikomatrix for nøkkelingrediensene gjennom en omfattende risikovurdering gjennomført på tvers av funksjonene i selskapet. Vurderingen hadde som mål å identifisere mulige risikofaktorer knyttet til miljømessige, sosiale og styrings-

messige aspekter. Det ble anvendt et vektsystem for å sammenligne ingredienser basert på risikonivå. Systemet viste at gummi arabicum, kakao og palmeolje hadde høyeste totalt vektet risikoverdi. Basert på faktorer som forbruk, volum, opprinnelsesland og ingrediensstype ble det identifisert 42 nøkkelleverandører. Vi sendte ut detaljerte spørreskjemaer som dekket åtte bærekraftsområder: eierstyring og selskapsledelse, menneskerettigheter, helse- og sikkerhetsstyring, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk og korrupsjonsbekjempelse. Leverandørene ble evaluert på grunnlag av svarene i skjemaet, og potensielle problemer ble flagget for oppfølging hos innkjøpsansvarlige.

Hovedrisiko per kategori

	Mandler	Kakao	Gelatin	Gummi arabisk	Lakris	Maltitol	Melk	Palmeolje	Stivelse	Sukker
Miljø										
Tap av biologisk mangfold		●				●		●		
co2-utslipp			●		●	●	●	●	●	●
Avskoging		●						●		
Energibruk			●			●				●
Arealbruksendring		●					●	●		
Forurensing	●								●	
Vannbruk	●						●		●	
Sosial										
Barnearbeid		●		●						
Menneskerettighetsbrudd				●	●					
Utilstrekkelig lønn		●								
Sosial						●				●
Arbeidsforhold	●				●			●		
Styresett										
Dyrevelferd			●							
Korrupsjon og bestikkelser				●	●					
Etikk i forsyningskjeden		●		●						
Politisk engasjement				●						

Cloettas ansvar for menneskerettighetsforhold

Vi har justert de viktige menneskelige risikofaktorene i samsvar med oppdatert dobbelt vesentlighetsanalyse. Dette innebærer at vi ser på både økonomiske og ikke-økonomiske konsekvenser knyttet til menneskerettighetsforhold. Slik sikrer vi at vi opptrer

i samsvar med både juridiske krav og våre etiske standarder. Tilnærmingen hjelper oss med å identifisere og håndtere risiko på en bedre måte, og viser engasjementet vårt for ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Vårt hovedansvar for menneskerettigheter

dreier seg om ikke-diskriminering, arbeiderrettigheter, helse og sikkerhet på arbeidsplassen samt risiko for brudd på menneskerettighetene innenfor vår leverandørkjede.

Forhold	Definisjon	Relevans	Retningslinjer og risikohåndteringsprosesser
Manglende levelønn	En levelønn (living wage) skal dekke de grunnleggende behovene til arbeidstakerne og familiene dere og sørge for en viss fritt disponibel inntekt. Lønn og godtgjørelse skal utbetales i tide, regelmessig og i sin helhet, i tråd med lovgivning på nasjonalt nivå eller bransjenivå samt tariffavtaler.	Punktet er spesielt relevant for råvarebønder og -forhandlere i fattige regioner. Man finner sårbare grupper i næringer som er arbeidsintensive og benytter lavt kvalifisert arbeidskraft, samt de som er knyttet til deltidsarbeid og outsourcing.	Cloettas etiske retningslinjer Cloettas etiske retningslinjer for leverandører Cloettas retningslinjer for helse og sikkerhet Rainforest Alliance-sertifisert kakao RSPO-sertifisert palmeolje Living Income Fund Bærekraftig shea
Arbeidstid	Arbeidstid og arbeidsfri skal være i samsvar med nasjonale lover, ILO-konvensjoner og tariffavtaler. Arbeidstiden er knyttet til arbeidstakernes rett til helse og familieliv.	Punktet er relevant for egen virksomhet og ulike leverandørkjeder, for eksempel innenfor produksjon, lagervirksomhet, bygg og anlegg og transport. Sårbare grupper inkluderer migrantarbeidere, vikarer, midlertidig ansatte og selvstendig næringsdrivende.	Cloettas etiske retningslinjer Cloettas etiske retningslinjer for leverandører Cloettas retningslinjer for helse og sikkerhet HR-programmer Helse- og sikkerhetsstyringssystem
Barnearbeid	Med dette menes arbeid som frarøver unge deres barndom, potensial og verdighet, og som er skadelig for deres fysiske og mentale utvikling. Ordet brukes om arbeid som er mentalt, fysisk, sosialt eller moralsk skadelig for barn, og som frarøver dem muligheten til å gå på skole.	Punktet er relevant i vår leverandørkjede, spesielt i landbrukssektoren. Barn påvirkes indirekte av foreldrenes arbeidsvilkår. Siden sårbarheten er direkte knyttet til fattigdom og styrken til lokale institusjoner, er den også markeds spesifikk.	Cloettas etiske retningslinjer Cloettas etiske retningslinjer for leverandører Rainforest Alliance-sertifisert kakao RSPO-sertifisert palmeolje
Tvangsarbeid	Med tvangsarbeid menes alle typer arbeid og tjenester som oppnås gjennom tvang eller trussel om straff. Tegn på tvangsarbeid kan være restriksjoner på bevegelsesfrihet, isolasjon, utnyttelse av sårbare individer, trusler, fysisk misbruk, uverdige bo- og arbeidsvilkår, tilbakeholdelse av lønn og overdreven bruk av overtid.	Punktet er relevant for leverandørkjeder, for eksempel innenfor produksjon, lagerdrift, transport og landbruk. Sårbare grupper inkluderer migrantarbeidere, vikarer og midlertidig ansatte.	Cloettas etiske retningslinjer Cloettas etiske retningslinjer for leverandører Cloettas retningslinjer for helse og sikkerhet HR-programmer Rainforest Alliance-sertifisert kakao RSPO-sertifisert palmeolje
Helse og sikkerhet	Med dette menes helsen, sikkerheten og trivselen til ansatte, arbeidstakere og kunder på tvers av hele verdikjeden. Blant annet skal vi sørge for trygge og sunne arbeidsvilkår og produktsikkerhet. Risikoen er knyttet til produktansvar og farlig arbeid som direkte truer arbeidstakernes helse og sikkerhet.	Punktet er relevant for vår egen virksomhet, ulike leverandørkjeder og produktene vi selger. Sårbare grupper inkluderer unge, kvinnelige og gravide arbeidstakere, vikarer og midlertidig ansatte samt personer med funksjonsnedsettelse.	Cloettas etiske retningslinjer Cloettas etiske retningslinjer for leverandører Cloettas retningslinjer for helse og sikkerhet HR-programmer Helse- og sikkerhetsstyringssystem Rainforest Alliance-sertifisert kakao RSPO-sertifisert palmeolje

3. Begrensning av konsekvenser

Cloettas virksomhet

Vi erkjenner at vi har bedre muligheter til å styre risiko knyttet til våre egne ansatte på Cloetta-anlegg enn risiko knyttet til anlegg som drives av tredjeparter, til kontraktarbeidere og til leverandørkjeden. Ikke desto mindre er det viktig å iverksette planer for risikohåndtering på alle områder, slik at vi overholder Cloettas etiske retningslinjer, lovfestede forpliktelser og anerkjente internasjonale standarder.

Vi jobber systematisk på tvers av land, selskaper og funksjoner for å sikre at de ansatte har en trygg, rettferdig og stimulerende arbeidsdag. Hele konsernet respekterer menneskerettighetene, og vi skal være en diversifisert og inkluderende arbeidsplass som garanterer like muligheter og tilfredsstillende vilkår for alle. Alle ansatte er representert i viktige prosesser og aktivt involvert i egen personlig utvikling. De ansatte involveres i initiativer på områder vi anser som avgjørende for et meningsfylt, kreativt og gledesfylt arbeidsmiljø. Vi prioriterer blant annet kompetanseutvikling, lik lønn, kampen mot diskriminering, foreldrepermisjon samt rådgivning om psykisk helse og trivsel. Programmene er innført i HR-organisasjonen, og vi måler de ansattes engasjement gjennom en spørreundersøkelse. Ved utgangen av 2023 er 67 % av våre ansatte omfattet av tariffavtaler. For de som ikke omfattes av slike avtaler, er arbeids- og ansettelsesforhold basert på lokale lover og markedspraksis.

Vi i Cloetta har innført et helse- og sikkerhetsstyringssystem i alle våre fabrikker og kontorer. Systemet inkluderer alle ansatte, midlertidig ansatte, konsulenter og besøkende og har som mål å identifisere farer og risiko og rapportere alle typer hendelser. Vi utfører risikovurderinger for hver del av driften hvert år og i forbindelse med endringer (ved f.eks. flytting av lokaler, nye verktøy, endringer i arbeidsmetoder eller

for innleie av entreprenør). Forebyggende tiltak er basert på risikonivå og prioriteres, gjennomføres og følges opp av ansvarlig funksjon i samarbeid med verneombud og HMS-funksjon. Kompetanseutviklingen skjer gjennom opplæring og innføring av arbeidsmåter, inkludert ansvarsområder.

Ansvarlige innkjøp

Vi engasjerer oss ikke bare i velferden til de som arbeider på Cloettas fabrikker og kontorer, men til alle som bidrar til produktene våre. Cloetta har som mål å kjøpe inn ingredienser på en transparent måte som ivaretar menneskerettigheter og levekår og fremmer velfungerende landbrukssamfunn. Vi er en del av en kompleks verdikjede. Vår evne til å drive ansvarlig er i stor grad avhengig av at leverandørene følger de samme etiske standardene som vi har internt. Derfor blir våre forventninger til menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljø og korrupsjonsbekjempelse gjenspeilet på operativt nivå. De utgjør også en viktig del av våre etiske retningslinjer for leverandører.

Innenfor programmet Sustainable Sourcing (bærekraftige innkjøp) fokuserer vi på å øke ytelsen til våre leverandører og kjøpe inn råvarer på en måte som beskyt-

ter og forbedrer de miljømessige og sosiale konsekvensene i leverandørkjeden. Cloetta samarbeider med over 700 råvareleverandører. Vi evaluerer råvarene og prioriterer visse leverandører og organisasjoner basert på risiko knyttet til miljø, sosiale forhold og menneskerettigheter. Alle våre direkteleverandører må samtykke i våre etiske retningslinjer for leverandører (eller andre sammenlignbare retningslinjer), som beskriver våre krav knyttet til menneskerettigheter og andre bærekraftforhold. Leverandørene er forpliktet til å overholde disse styringsdokumentene og rapportere eventuelle endringer i virksomheten som kan føre til avvik fra avtalene de har inngått med oss.



Initiativer i 2023

Sertifiseringsprogrammer

Sporbarhet er en viktig byggestein i en rettferdig og bærekraftig leverandørkjede. For at vi skal kunne oppfylle våre forpliktelser om kvalitet og ansvar, må vi vite hvor råvarene kommer fra, og hvordan de ble produsert. Hvis det finnes tilgjengelige sertifiseringsordninger, benytter vi oss av disse. Da kontrollerer en tredjepart at leverandørene oppfyller spesifikke sporbarhetskrav og bærekraftstandarter fastsatt av uavhengige organer. Cloetta kjøper 100 % sertifisert kakao og palmeolje fra tredjeparter, og beskyttelse av menneskerettighetene er et grunnleggende krav i sertifiseringsprogrammene.

Bærekraftig shea

Siden 2017 har Cloetta kjøpt bærekraftig og sporbart sheasmør fra kvinnelige kooperativer i Afrika. Målet er å kjøpe sheakjerner direkte fra kilden, samtidig som vi styrker kvinnes stilling på landsbygda. Det grunnleggende prinsippet for programmet er å etablere et direkte handelsforhold med kvinnene som samler sheanøtter. Tradisjonelt ville leverandørkjeden inkludert en rekke mellomledd dominert av menn. Sheasmør som råvare gir mange muligheter for partnerskap på tvers av bransjer, slik at vi kan fremme endring, likestilling og bærekraftig produksjon. Som medlemmer av Global Shea Alliance støtter vi prosjekter og partnerskap som forbedrer leverandørkjeden for sheakjerner.

Samfunnsengasjement

Samfunnsengasjementet vårt bygger på Cloettas tradisjon for å påvirke omgivelsene positivt. Et eksempel på dette er samarbeidet med SMILfonden. Målet er å øke livskvaliteten for barn med alvorlige kroniske sykdommer ved å tilby dem og familiene deres et fellesskap og muligheter til å hygge seg sammen og få en pause fra utfordringene. SMILfonden arrangerer blant annet sosiale aktiviteter på sykehus, sommerleirer, nettverksreiser og rådgivning.



Living Income Fund

Vi engasjerer oss i partnerskap og samarbeid som gir oss muligheten til å støtte bønder og forbedre levekår gjennom hele leverandørkjeden. I 2023 videreførte Cloetta flere programmer innenfor disse områdene med et mål om å gjøre en reell forskjell for verden. I samarbeid med Rainforest Alliance bidrar vi til Living Income Fund, et fond som bygger bro over inntektsgapet og betaler ekstrabeløp direkte til kakaobønder ved hjelp av blockchainteknologi. Living Income Fund løser to problemer: bøndernes lave inntekt og den urettferdige fordelingen av verdiskaping i kakaoleverandørkjeden. Gjennom initiativet har vi som mål å skape velfungerende landbrukssamfunn for bøndene, bidra til å redusere fattigdom og dermed barnearbeid samt fremme miljøvennlige landbruksmetoder.



Rainforest Alliance-sertifisert. Du finner mer informasjon på: ra.org

4. Overvåking

For hvert punkt i Cloettas bærekraftsagenda har vi satt oss mål og KPI-er. Vi sporer fremdriften månedlig på ledergruppemøter og kommer med regelmessige oppdateringer på styremøter. Data samles inn gjennom direkte målinger og spesifikasjoner fra leverandører. Disse rapporteres månedlig fra fabrikkene og konsolideres på konsernnivå.

Våre interne programmer retter søket mot helse, sikkerhet og velvære for ansatte. Vi overvåker ytelsen gjennom styringssystemer og interne retningslinjer for kontroll. Hver produksjonsenhet har et lokalt tilpasset styringssystem som er knyttet til det sentrale systemet. Sentrale ret-

ningslinjer, mål og prosedyrer tilpasses og gjennomføres på lokalt nivå.

Vi overvåker våre leverandører basert på risiko forbundet med forbruk, volum, opprinnelsesland og ingrediensstype samt bransjespesifikke omstendigheter og deres egen ytelse over tid. Målet vårt er at leverandørene skal forbedre sin ytelse kontinuerlig. Vi følger opp leverandørene gjennom regelmessig dialog og evaluering. Ved å kreve handlingsplaner og tiltak styrker vi leverandørenes evne til å konfrontere risiko. Videre fletter vi viktige risikostyringsstrategier inn i våre forretningsgjennomganger og oppfølgingsprosesser. Det

pågår en strukturert kommunikasjon der Cloetta tar sikte på å skape bevissthet om menneskerettighetsstandarter og inkludere kontraktmessige forpliktelser som støtter oss i arbeidet med å etterleve åpenhetsloven. Gjennom disse tiltakene sikrer vi samsvar samtidig som vi fremmer en kultur for ansvarlige innkjøp som vil komme hele leverandørkjeden til gode.

5. Kommunikasjon av resultater

Vi har offentliggjort denne redegjørelsen for å oppfylle våre plikter etter den norske åpenhetsloven. Ytterligere informasjon er tilgjengelig på nettstedet www.cloetta.com.

Her finner du også en forklaring på hvordan du sender inn forespørsler om informasjon i samsvar med åpenhetsloven § 6.



6. Gjenoppretting

Klagemekanismer er avgjørende for at vi skal få informasjon om vår påvirkning på enkeltpersoner og grupper. Når vi fastslår at vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for menneskerettighetene, arbeider vi for å samarbeide, fremme tilgang til og/eller sørge for gjenoppretting. Vi gjør varslingstjenesten tilgjengelig for våre ansatte og alle eksterne parter, inkludert

anonym bruk. Gjennom Cloettas varslings-tjeneste har du mulighet til å rapportere mistanke om brudd på lovgivningen, Cloettas etiske retningslinjer eller etiske retningslinjer for leverandører.



Underskrifter

Dato: 28 juni 2024

Katarina Tell
President og CEO

Frans Rydén
CFO

Niklas Truedsson
Area President og CPMO

Peter Alexander Gordon
*Managing Director Cloetta
Norway*

Cloetta AB

Cloetta ble grunnlagt i 1862 og er et ledende konfektfirma i Nord-Europa. Produktene våre selges i mer enn 50 land over hele verden, med Sverige, Finland, Danmark, Norge, Nederland, Tyskland og Storbritannia som hovedmarkeder. Vi eier noen av markedets sterkeste merkevarer, for eksempel Läkerol, Cloetta, CandyKing, Jenkki, Kexchoklad, Malaco, Sportlife og Red Band. Cloetta har 7 produksjonsanlegg og 2600 ansatte i 5 land.

Selskapets B-aksjer handles på Nasdaq Stockholm.

Cloetta AB (publ).

Postadresse: Box 2052,
174 02 Sundbyberg, Sverige
Telefonnummer: +46 8 527 28 800.
Registreringsnummer 556308-8144.

Cloetta